



## Tout savoir sur **NOS VALEURS**

### **L'ESPRIT D'EQUIPE**



#### **LE TRAVAIL D'EQUIPE**

Primordial pour notre réussite commune et personnelle, nous mettons tout en œuvre pour que la communication soit fluide dans un même service et entre les services.



#### **LES ANNIVERSAIRES**

Les dates d'anniversaire sont affichées mensuellement sur le tableau d'accueil : des viennoiseries doivent être apportées pour l'occasion !



#### **LES TEAMS BUILDING**

Des teams building sont organisés tous les ans, afin que tous les salariés se retrouvent dans un contexte plus décontracté, ludique et challengeant.



#### **LE PARCOURS D'INTEGRATION**

Le futur manager et les RH préviennent tous les salariés de l'arrivée de leur futur.e collègue. Chaque nouvel.e embauché.e bénéficie d'un parcours d'intégration personnalisé en fonction de son poste lui permettant de rencontrer les différents responsables de services qui leur présentent les équipes et leurs modes opératoires.

#### **LE SPORT**

L'équipe de soccer five de Gensun cherche de nouveaux membres.  
Chaque année, une équipe de volontaires participe à des courses telles que les Pyramides de la Grande Motte et la Spartan Race.  
Des cours de yoga hebdomadaires sont également dispensés aux salariés.





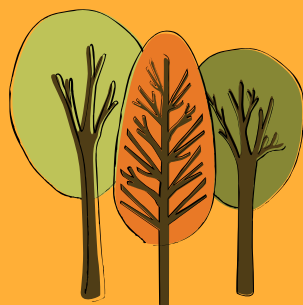
## Tout savoir sur **NOS VALEURS**

### **L'ENGAGEMENT SOCIÉTAL & ENVIRONNEMENTAL**



#### **0 ACCIDENT**

Le "zéro accident" est prôné par le Groupe et par les équipes de GenSun. Cela doit être mis en avant lors des discussions avec nos clients.



#### **EVALUATION BILAN CARBONE**

Nous calculons, autant que faire ce peut, le bilan carbone de nos chantiers.



#### **SATISFACTION CLIENTS**

Dans un souci d'amélioration continue, une enquête est systématiquement envoyée aux clients en fin de chantier, afin d'évaluer la qualité de nos prestations et des relations avec nos équipes.



#### **SECURITE**

Une sensibilisation sur les 5 règles cardinales de GenSun est effectuée par le service QHSE toutes les semaines.



## Tout savoir sur **NOS VALEURS**

### **LA PERFORMANCE**



#### **NEGOCIATION**

Afin d'être le plus compétitif possible, nous négocions systématiquement les offres reçues de nos fournisseurs et sous-traitants dès la phase consultation.



#### **DEVOIR DE CONSEIL**

Afin de prouver nos qualités et notre sérieux, nous nous devons d'être de conseil envers nos prospects/clients en les conseillant sur les choix techniques et économiques les plus judicieux.



#### **TECHNICITE**

A travers nos 15 ans d'existence, nous avons chiffré des projets sur tous les continents, avec toutes les technologies existantes, et nous avons une spécificité pour les projets techniquement compliqués.



#### **CONNAISSANCE ET SUIVI DES CONTRATS**

Nous négocions nos contrats afin de réduire le plus possible nos risques et préserver nos marges. Nous impliquons plusieurs services dans les négociations contractuelles afin d'avoir un REX des différentes contraintes rencontrées et d'essayer de les anticiper.



#### **AGILITE**

Nous nous adaptons aux projets confiés et à leurs contraintes, autant en termes techniques que sur le plan humain.



#### **RIGUEUR**

Nous ne nous contentons pas du minimum : nous faisons tout pour pousser les salariés à exprimer tout leur potentiel tout en les accompagnant dans leur montée en compétences.